

KODEKS POSTĘPOWANIA BIZNESOWEGO AMK GROUP RĘKAWEK KONDRACIUK SP. J.

**Wola Ducka
09.02.2026**

Postanowienia ogólne

Podstawą działania AMK Group Rękawek Kondraciuk Sp. J. (AMK Group) w zakresie zasad postępowania biznesowego jest prowadzenie interesów w sposób etyczny i zgodny z prawem we wszystkich aspektach działalności.

Polityka AMK Group stanowi, że każdy pracownik postępuje zgodnie z prawem i niniejszym „Kodeksem postępowania biznesowego”.

Zasady postępowania w biznesie przekazywane są pracownikom w trybie szkoleń oraz komunikacji wewnętrznej.

1. Zasady etyki i poszanowania prawa

Firma AMK Group jest zaangażowana w ścisłe przestrzeganie wysokich standardów etycznego postępowania, przy pełnym poszanowaniu obowiązujących krajowych, europejskich i międzynarodowych przepisów prawa. Obejmują one między innymi regulacje z zakresu prawa i polityki pracy, praw człowieka, ochrony środowiska, przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji, zasad zarządzania oraz ochrony praw autorskich i innych form własności intelektualnej.

Pracownicy firmy mają obowiązek szanować i wspierać wartości wyznawane przez firmę, przestrzegając zasad pracy zespołowej oraz odpowiedzialności indywidualnej.

Firma będzie zapewniać pracownikom godziwe wynagrodzenie oraz bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Spełniając odpowiednie wymagania dla danego stanowiska pracy żaden pracownik firmy nie powinien doświadczyć dyskryminacji z powodu rasy, wyznania, koloru skóry, narodowości, pochodzenia, wieku, religii, płci, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, przynależności lub nieprzynależności do związków zawodowych.

2. Środowisko

Działalność produkcyjna firmy będzie prowadzona z poszanowaniem i troską o środowisko naturalne, minimalizując negatywny na nie wpływ poprzez właściwą gospodarkę odpadami, ograniczanie emisji gazów i pyłów i zużycia energii.

3. Prawa człowieka

Firma rozwija kulturę organizacyjną opartą na przestrzeganiu praw człowieka. Polityka AMK Group dotycząca ochrony praw człowieka jest oparta na powszechnie obowiązujących przepisach prawa, standardach i normach międzynarodowych, w tym m.in. Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy. Firma kierując się zasadami etyki i respektowania prawa dotyczących praw człowieka, prawa pracy i praw pracowniczych, oczekuje jednocześnie etycznego postępowania ze strony pracowników. Firma uznaje fakt, że przeciwdziałanie dyskryminacji w obszarze prowadzonej działalności jest jej fundamentalnym obowiązkiem.

Firma nie korzysta i nie będzie korzystać z pracy wykonywanej przez dzieci i pracy przymusowej.

4. Praktyki korupcyjne i konflikt interesów. Konkurencja

Firma AMK Group zdecydowanie przeciwstawia się jakimkolwiek praktykom korupcyjnym. Pracownicy firmy muszą unikać działań prowadzących do powstania konfliktu interesów.

Firma rywalizuje z konkurencją w sposób uczciwy i etyczny, zakładając osiągnięcie sukcesów w rywalizacji w oparciu o konkurencyjną ofertę i najwyższej jakości usługi.

5. Dostawcy zewnętrzni

Firma AMK Group dokłada starań, aby współpracować z podwykonawcami lub dostawcami, którzy przestrzegają obowiązujących praw człowieka oraz praktyk i praw z zakresu ochrony środowiska. Wszyscy dostawcy mają prawo do uczciwego traktowania i równych szans w nawiązaniu współpracy. Zgodnie z polityką firmy wszyscy dostawcy otrzymują zapłatę o czasie, zgodnie z warunkami zawartych umów.

6. Zobowiązania wobec pracowników

W relacjach z pracownikami firma działa zgodnie z wymogami przepisów, a obowiązki Pracodawcy wobec pracowników wynikające z prawa pracy i przepisów dotyczących ubezpieczeń społecznych są przestrzegane. Wszyscy pracownicy mają równe szanse na awans, biorąc pod uwagę wyłącznie wyniki pracy i kompetencje.

Firma przywiązuje najwyższą wagę do zapewnienia i promowania bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pracownicy mogą oczekiwać, że firma poświęci należną uwagę konstruktywnym sugestiom, a także obawom i skargom. Ewentualne problemy będą badane i rozwiązywane w sposób bezstronny.

7. Zobowiązania pracowników

Pracownicy muszą unikać sytuacji, które z punktu widzenia etyki zawodowej mogą być niestosowne. Pracownikom nie wolno wykorzystywać informacji poufnych oraz innych informacji, uzyskanych w miejscu pracy, dla własnej korzyści, ani ujawniać ich osobom trzecim, w okresie zatrudnienia, jak również po jego ustaniu. Termin informacja poufna dotyczy wszystkich informacji z zakresu działalności technicznej, handlowej i administracyjnej firmy, których ujawnienie mogłoby narazić firmę na straty.

8. Wdrożenie i stosowanie Kodeksu praktyk biznesowych

Niniejszy „Kodeks postępowania biznesowego” został przyjęty i wydany przez Właścicieli AMK Group. Koordynacja działań z nim związanych należy do kompetencji Pełnomocnika ds.

zarządzania społeczną odpowiedzialnością biznesu, który w kwestiach dotyczących wdrożenia i stosowania go udziela wskazówek pracownikom firmy.

Wszyscy pracownicy są informowani o obowiązywaniu niniejszego „Kodeksu postępowania biznesowego” oraz zapoznawani z jego treścią. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za stosowanie niniejszego dokumentu w swoim obszarze działalności.

Postanowienia końcowe

W zakresie wszystkich kwestii, które nie zostały ujęte w niniejszym „Kodeksie postępowania biznesowego”, firma AMK Group Rękawek, Kondraciuk Sp. J. kieruje się „Kodeksem Podstawowym ETI (ang. Ethical Trade Initiatives Base Code). Treść „Kodeksu podstawowego ETI”.

Niniejszy dokument zastępuje „Kodeks zasad postępowania biznesowego firmy AMK Group Rękawek, Kondraciuk Sp. J.” z 2019 roku.

Artur Rękawek

Konrad Kondraciuk